



## NOUVELLE GOUVERNANCE

## CRISE COVID 19

- CONTINUITÉ  
DES SERVICES PUBLICS
- SOUTIEN AUX ENTREPRISES  
DU TERRITOIRE
- MAINTIEN DE LA COMMANDE  
PUBLIQUE

### Terres fortes de Garonne

BELLEGARDE-SAINTE-MARIE | BELLESSERRE | BRETX | BRIGNEMONT | CABANAC-SÉGUENVILLE | CADOURS | CAUBIAC | COX  
DAUX | DRUDAS | GARAC | GRENADE-SUR-GARONNE | LAGRAULET SAINT-NICOLAS | LARÉOLE | LARRA | LAUNAC | LE  
BURGAUD | LE CASTÉRA | LE GRÈS | MENVILLE | MERVILLE | MONTAIGUT-SUR-SAVE | ONDES | PELLEPORT | PUYSSÉGUR  
SAINT-CÉZERT | SAINT-PAUL-SUR-SAVE | THIL | VIGNAUX

[WWW.HAUTSTOLOSANS.FR](http://WWW.HAUTSTOLOSANS.FR)

## Rapport d'activité 2020

Sur le plan institutionnel, l'année 2020 a été marquée par la mise en place d'un nouveau conseil communautaire dont Jean-Paul Delmas, Maire de Grenade a pris la présidence pour 6 ans. Au total 57 conseillers ont été élus, parmi lesquels 12 vice-présidents.



Conseil communautaire 8 juin 2020

Le début de mandat a été fortement impacté par la crise sanitaire tant sur le plan de l'organisation des services (fermeture de structures, développement du télétravail, autorisations spéciales d'absence octroyées aux agents, mise en place de réunions en visioconférence etc.) que sur le plan financier (soutien aux entreprises, baisse des recettes fiscales).

Pour autant, la continuité de service public a été maintenue ainsi que les engagements pris en matière de commande publique (contournement d'Ondes, Centre technique à Cadours etc.)



Travaux de contournement d'Ondes

## SOMMAIRE

- 03 > Les services
- 04 > Tourisme et Culture
- 07 > Economie, Emploi et Agriculture
- 10 > Environnement - Centre Technique
- 13 > Voirie et cheminements doux
- 14 > Urbanisme
- 15 > Petite Enfance
- 19 > Subventions aux associations
- 20 > Ressources humaines
- 22 > Comptabilité - Finances
- 25 > Institutionnel - Marchés publics
- 26 > Communication
- 27 > Informatique
- 28 > Compétences externalisées

### Rapport annuel d'activité ( art. L. 5211-39 du CGCT) :

Tous les ans, avant le 30 septembre, le président de l'EPCI adresse au maire de chaque commune membre un rapport retraçant l'activité de l'EPCI avec le compte administratif arrêté par l'organe délibérant. La loi ne précise pas ce qu'il doit comporter. Ce rapport est présenté par le maire au conseil municipal lors d'une séance publique au cours de laquelle les délégués communautaires sont entendus.

## LES SERVICES DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Collecter les déchets ménagers, entretenir la voirie, accueillir les jeunes enfants dans les structures intercommunales, développer le tourisme local, accompagner les entreprises et les demandeurs d'emploi, etc.... La liste des services rendus aux habitants des Hauts Tolosans est longue. 150 hommes et femmes sont employés par la communauté de communes pour les servir au quotidien.

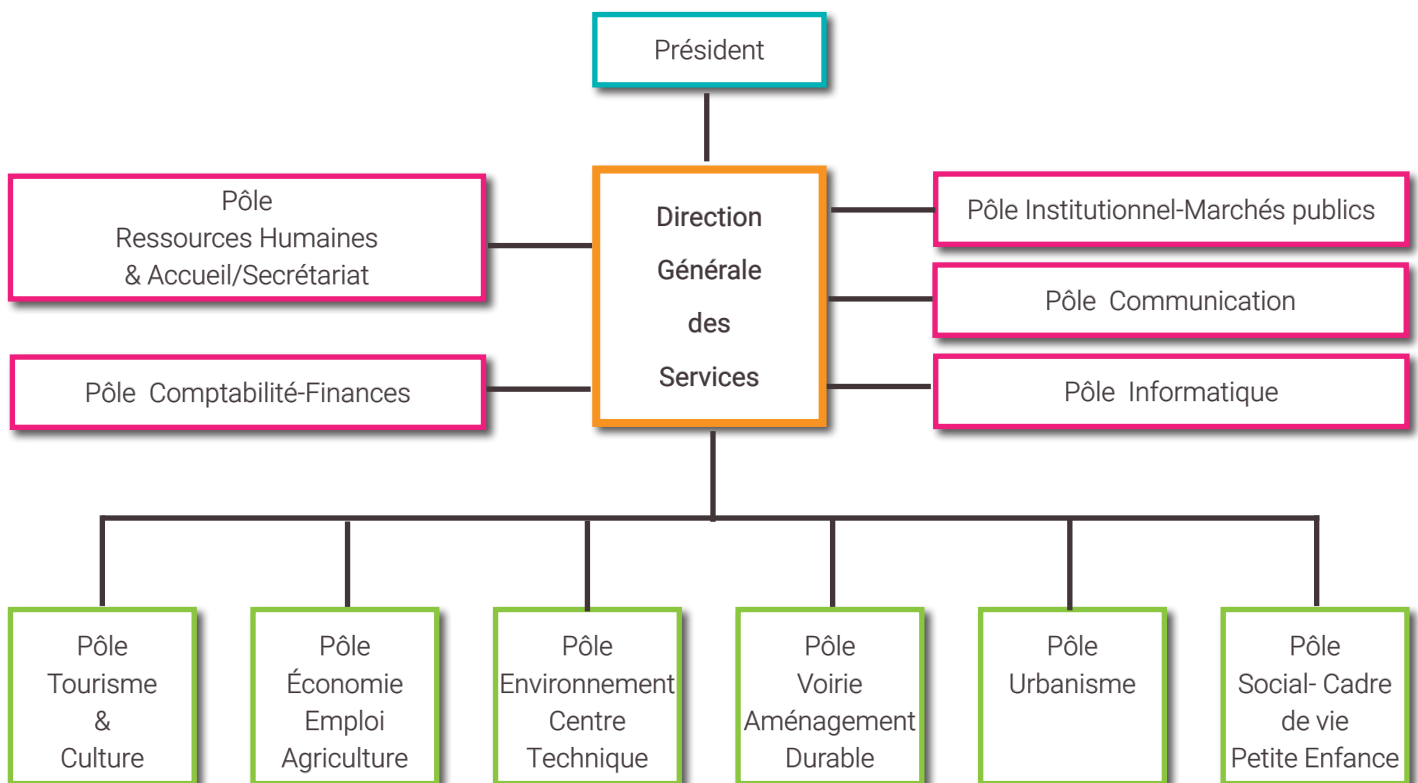


*Siège administratif*

### L'ORGANISATION DES SERVICES :

La communauté exerce ses compétences et met en œuvre ses projets en s'appuyant sur sa propre administration, structurée de la manière suivante :

Une Direction générale des services et 11 pôles



## LE PÔLE TOURISME & CULTURE



### ➤ MISSIONS

Le Pôle Tourisme et Culture assure la gestion des équipements structurants touristiques des Hauts Tolosans. Il remplit des missions de conseil en séjour et de promotion et animation du territoire par le biais de son Office de Tourisme Communautaire. Le pôle intègre dans son périmètre la médiathèque intercommunale de Cadours.

### L'OFFICE DE TOURISME

En raison de la crise sanitaire, l'année 2020 a été marquée par une baisse du nombre de manifestations organisées (-50%), de visiteurs et du chiffre d'affaires réalisé. L'office de tourisme a connu les mêmes périodes de fermeture que les commerces « non essentiels ». Tous les indicateurs sont en baisse à l'exception de ceux relatifs aux publications sur les réseaux sociaux.

L'Office de tourisme a :

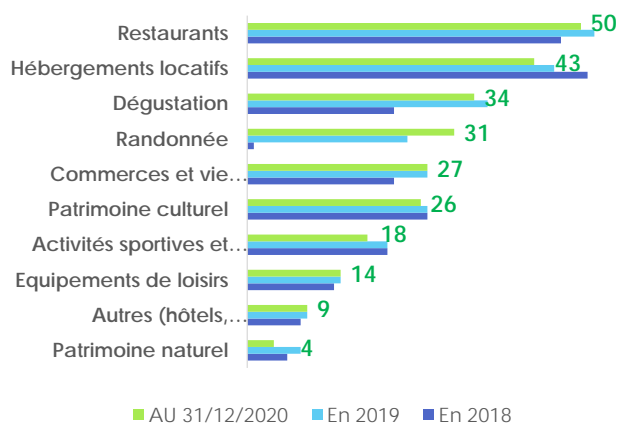
- Intensifié sa communication (nombre de publications en hausse de + 47%)
- Orienté ses plans de communication vers un tourisme solidaire
- Mis l'accent sur le soutien individualisé des prestataires touristiques

### ➤ RESSOURCES HUMAINES

3 agents (+ 2 emplois saisonniers à temps plein sur deux mois d'été, mis à disposition par le CD31)

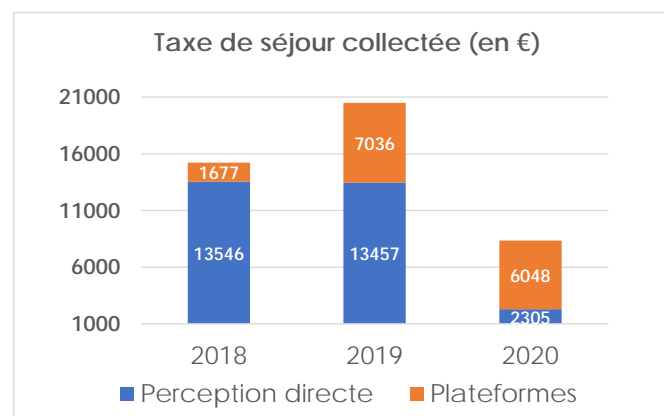
### ➤ LES PRESTATAIRES TOURISTIQUES

Répartition en nbre de prestataires touristiques



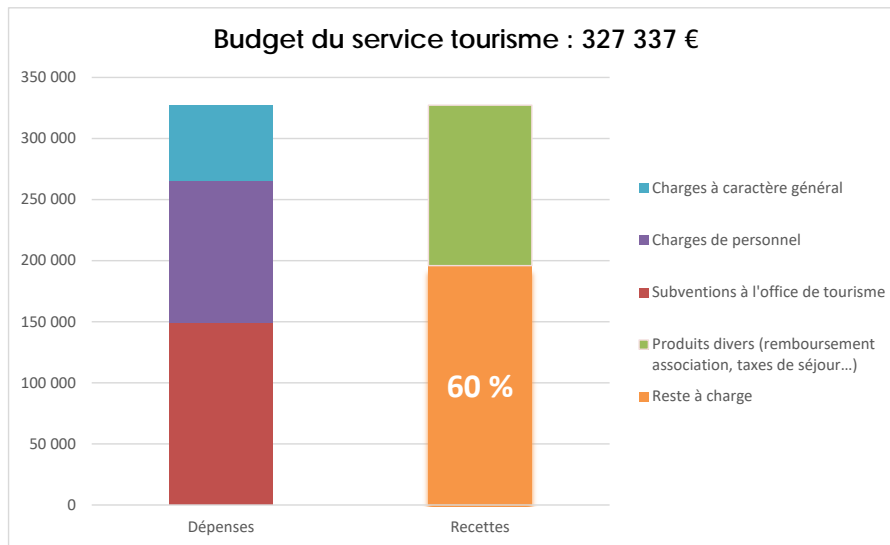
### ➤ TAXE DE SÉJOUR

Le 9 juillet 2020, le Conseil communautaire a voté l'exonération de la taxe de séjour (hébergements). Les plateformes de vente en ligne (Air BnB, Booking...) l'ont en revanche perçue sur l'année entière.



## ➤ BUDGET

Le financement de la compétence tourisme est retracé à la fois sur le budget principal de la Communauté de communes et sur le budget de l'association gestionnaire de l'office de tourisme.



## ➤ TEMPS FORTS

- Réorientation de la stratégie et de la communication en raison de la crise sanitaire
- Création de visites numériques
- Création et édition du topoguide de randonnées en Hauts Tolosans
- Visites théâtralisées au Castéra
- Etude sur le Tourisme d'affaire avec le Cabinet Horwath
- Mise en service de l'aire de camping-cars sur Grenade
- Mise aux normes WAI (accessibilité) du site [www.tourisme.hautstolosans.fr](http://www.tourisme.hautstolosans.fr)



## ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Réalisation de visites guidées à 360°C (vidéos sur tablettes)
- Diagnostic SEO (référencement) du site internet
- Poursuite de la mise à jour «HautsTolosans» de la signalétique touristique (panneaux départ randonnée, signalétique en place des hébergements touristiques)
- Mise en place de totems pour les aires de stationnement camping-cars à Grenade et Cadours
- Mise en œuvre du SADI, année 2 (Le SADI est le Schéma d'Accueil et de Diffusion de l'Information Touristique. Dans ce cadre, il est prévu de placer des hot spot Wifi pour que les visiteurs puissent se connecter en Wifi sur différents endroits des Hauts Tolosans + achat de 6 tablettes numériques que l'office prête au public pour les visites mais aussi en appui technique dans le conseil en séjour.
- Achat d'une solution de saisie et de collecte de la taxe de séjour (Mimosa)
- Mise en œuvre des orientations stratégiques marketing
  - Suivi cible «Tourisme d'affaires»
  - Lancement de la labellisation «Destination Famille» + Station Verte de Vacances
- Refonte de la plaquette du circuit des pigeonniers en Save et Garonne pour l'étendre sur les Hauts Tolosans

## LA MÉDIATHÈQUE DE CADOURS

### ➤ MISSIONS

La médiathèque associative remplit une mission de service public dans le domaine de la lecture publique, de la formation et des loisirs (animations). Elle participe à la démocratisation de l'accès au savoir : gratuité et liberté de la culture (collections diverses et actuelles mises en rayon). La médiathèque s'engage auprès des publics empêchés et des institutions (EHPAD; écoles).

### ➤ MOYENS ALLOUÉS PAR LA CCHT (50 730 €)

- Subvention de fonctionnement à l'association gestionnaire : 13 830 €
- Une salariée (26h hebdomadaires) mise à disposition : 28 000€
- Financement des charges d'occupation de locaux : 8 900€

*A noter : la médiathèque bénéficie également de l'appui de 5 bénévoles.*

### ➤ TEMPS FORTS

- Mise à jour de la collection dans la base de données Orphée
- Un après-midi ludothèque sur les deux initialement prévues (février)
- Un loto (début mars)
- Exposition photos de M Marais (thème paysages du haut-garonnais) en mars (écourtée de 15 jours)
- Concours de nouvelles durant le premier confinement
- Séance de présentation d'un livre par une auteure locale (Cindy Triaire de Cologne) en juillet
- Présence au vide-greniers de Cox mi-septembre.
- Présence au marché gourmand de Cox début décembre

### ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

Il s'agit pour la plupart des projets, de reprogrammer les spectacles et animations qui n'ont pu avoir lieu l'année passée du fait de la pandémie :

- Concours photos adultes/enfants au printemps
- Spectacles :
  - Spectacle offert par le CD « Notes, kiff et sémantique » : à reprogrammer
  - Spectacle concert « Hommage à Serge Reggiani » le vendredi 24 septembre en soirée
- 2 après-midis ludothèque (animés par le Foyer rural de Grenade) : le 10 avril
- Loto en automne
- Reprise de l'organisation du salon du livre qui avait lieu au Castéra : édition 2021 envisagée à Cadours en octobre

### ➤ CHIFFRES CLÉS

- 1 206 abonnés en 2020 contre 1 227 en 2019, dont 30% sur Cadours et 60 % sur ex canton Coteaux de Cadours
- 60 nouveaux inscrits (dont 28 de – de 15 ans) contre 125 en 2019
- 12 371 documents en fonds propre contre 10635 en 2019



# LE PÔLE ÉCONOMIE - EMPLOI - AGRICULTURE



## ECONOMIE - EMPLOI

### ➤ MISSIONS

- Accompagnement au développement et à l'implantation des entreprises, le développement de services aux entreprises et aux salariés
- Accueil et l'accompagnement des demandeurs d'emploi
- Aide au recrutement des employeurs locaux
- Gestion de l'atelier chantier d'insertion « Les jardins des 4 saisons »
- Animation locale pour l'emploi

### ➤ MOYENS

- Budget : 741 687 €
- Ressources humaines : 5 agents + 12 salariés en insertion
- Moyens bureautiques, 1 tracteur, 1 camion, 3 serres, 1 chambre froide et divers matériels agricoles pour les jardins des 4 saisons
- Un espace équipé de 4 ordinateurs, dédié aux demandeurs d'emploi

### ➤ CHIFFRES CLÉS EMPLOI

Année marquée par une période de confinement strict avec fermeture du service pendant 2 mois.

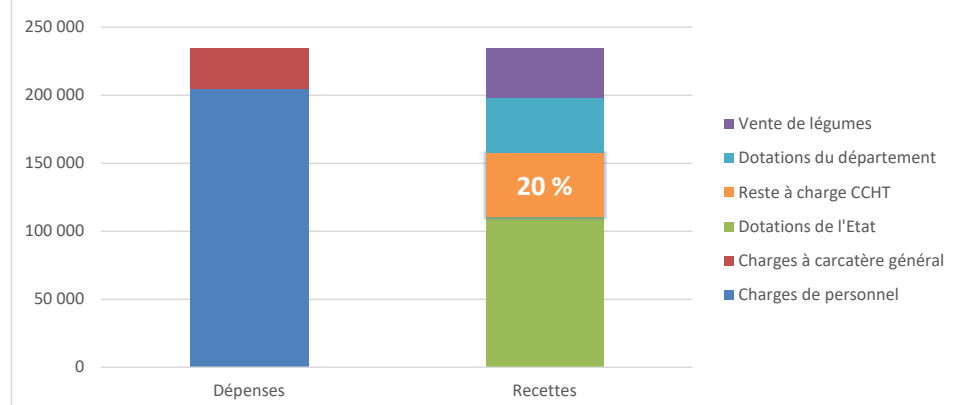
**2188** sollicitations pour des démarches en lien avec l'emploi (soit 182 contacts par mois en moyenne)

**249** demandeurs d'emploi accompagnés individuellement dont 146 nouveaux inscrits en 2020

**100** offres d'emploi ont été traitées en direct par le service représentant 258 postes à pourvoir

**48** structures locales (entreprises, collectivités, associations, agences intérim...) ont fait appel au service pour leur besoin en recrutement.

Budget atelier d'insertion "Jardins des 4 saisons" :  
234 585 €



## ➤ TEMPS FORTS

- Février 2020

ZA de Lanoux : décision de ne pas retenir un aménageur, de redéfinir le programme et d'en assurer directement le déploiement.

- Avril 2020

Opération phoning en partenariat avec la Chambre de métiers afin de présenter les dispositifs d'aides mises en place par la Région, le Département et les Hauts Tolosans. 300 entreprises ont été contactées par les agents du pôle Economie-emploi et de l'office du tourisme.

- Septembre 2020

Semaine de l'emploi (en partenariat avec Pôle Emploi, la Chambre des Métiers, la Région Occitanie)  
Les 6 ateliers et face-à-face organisés entre les demandeurs d'emploi, les entreprises de services à la personne et les agence intérim ont connu une belle fréquentation. 163 demandeurs d'emplois, 12 intervenants et 18 employeurs ont participé à la semaine de l'emploi.



- Novembre 2020

Lancement de l'élaboration du schéma de développement économique avec 3 objectifs :

- > Offrir une vision prospective et concertée du développement économique, agricole et touristique
- > Déployer une stratégie économique partagée, cohérente, ambitieuse et réaliste
- > Mettre en œuvre un plan d'actions opérationnel

## ➤ VIE DU SERVICE

Départ de S.Martinez et arrivée d'E.Alonzo, conseillère emploi-insertion.

## ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Mise en œuvre des préconisations du schéma de développement économique
- Pilotage de la ZA de Lanoux - Grenade

## ➤ CHIFFRES CLÉS ÉCONOMIE

115 entreprises ont bénéficié de 341 250€ d'aides publiques :

229 500 € de la Région Occitanie et 111 750 € de la CCHT).

Ce dispositif a permis de maintenir 178 emplois sur 22 communes du territoire.

27 commerces ont bénéficié d'une aide aux loyers pris en charge à parité avec la Région (10 089 € chacun)

3 parcelles ont été vendues

- > ZA Patte d'oie - Merville :
  - 1 parcelle de 8 778 m<sup>2</sup> à la société URBASPORT,
  - 1 parcelle de 1 122 m<sup>2</sup> à la société TECHNI-MOULES
- > ZA des 10 Arpents - Ondes :
  - 1 parcelle de 3 281 m<sup>2</sup> à la société TBG





## AGRICULTURE

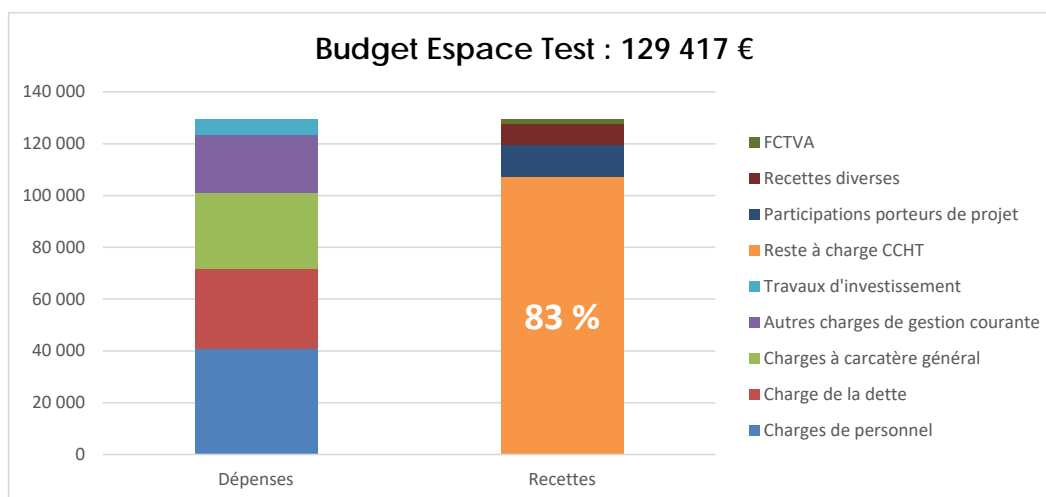
### ➤ MISSIONS

L'espace test en maraîchage biologique est un lieu de perfectionnement et/ ou de reconversion professionnelle qui propose à des porteurs de projets de découvrir, essayer, mettre en pratique les techniques de maraîchage bio en disposant d'un accompagnement humain et d'équipements adaptés. Il a pour objectif de favoriser l'installation de maraîchers bio sur le territoire. L'espace test permet aux porteurs de projets de se mettre en situation professionnelle en milieu agricole et de découvrir le métier de maraîcher.

### ➤ MOYENS

- 1 animateur
- 3384 m<sup>2</sup> de serres (9 tunnels)
- 1 bâtiment agricole de 363 m<sup>2</sup> (bureau et espace de stockage/vente)
- Outillage, tracteurs etc.

### ➤ BUDGET

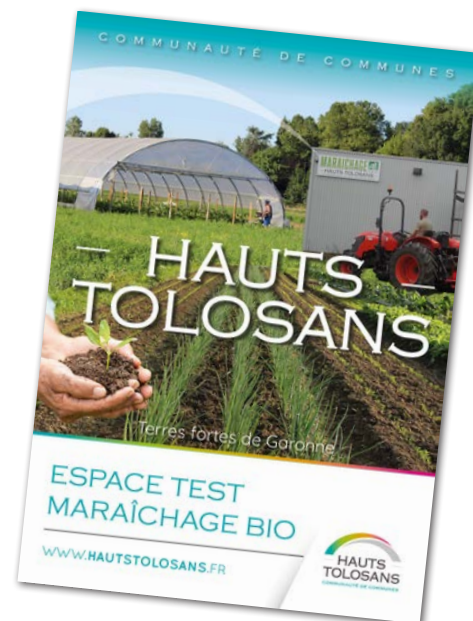


### ➤ TEMPS FORTS

Rattachement de l'Espace test au pôle Economie - Emploi - Agriculture à compter du dernier trimestre 2020

### ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

Le service va engager des actions pour favoriser l'installation des maraîchers formés à l'espace test, sur le territoire des Hauts Tolosans. La question de la maîtrise foncière est centrale. Les communes membres de la CCHT, la SAFER, la Chambres Agriculture et les différents acteurs tels que « Terres de liens » seront sollicités pour trouver des solutions.



### ➤ CHIFFRES CLÉS ESPACE TEST

4 porteurs de projets

Superficie louée à chaque porteur de projet : 3000 m<sup>2</sup> dont 750 m<sup>2</sup> de tunnels

## LE PÔLE ENVIRONNEMENT - CENTRE TECHNIQUE



### ➤ MISSIONS

Le pôle assure le service public de prévention, collecte et traitement des déchets. Il assure l'entretien des véhicules et des bâtiments de la collectivité et gère également le logement d'urgence.

Ses missions principales sont les suivantes :

#### • PREVENTION ET GESTION DES DECHETS

La collecte des déchets ménagers et assimilés est principalement assurée par la régie. Elle concerne la collecte des ordures ménagères, des emballages ménagers recyclables et du verre. En plus, le service assure une collecte mensuelle des encombrants et gère le service de location de bennes pour certains déchets des particuliers (déchets verts, encombrants, gravats).

La prévention des déchets consiste à réduire les déchets à la source, avant qu'ils ne soient déposés dans les bacs de collecte. La CCHT déploie une série d'actions visant à réduire les déchets en amont. Ces actions sont inscrites dans un plan appelé Programme local de prévention des déchets ménagers et assimilés (PLPDMA) qui prévoit notamment de lutter contre le gaspillage alimentaire, développer le compostage individuel et collectif (cimetières, écoles, résidences), développer les alternatives à la collecte des déchets verts, sensibiliser et accompagner le public sur les gestes de réduction des déchets et développer l'éco-exemplaire du service public. Une animatrice a été recrutée pour assurer l'animation et le suivi des actions de prévention des déchets.



Le nettoyage et la maintenance des points de collecte sont également assurés par les équipes des services techniques.

#### A noter :

*La gestion des déchèteries et le traitement des déchets ont été délégués au syndicat mixte Decoset. Le traitement des déchets comprend notamment l'élimination des ordures ménagères par incinération et le tri emballages ménagers recyclables.*

### ➤ CHIFFRES CLÉS

330 composteurs vendus

3917 personnes sensibilisées

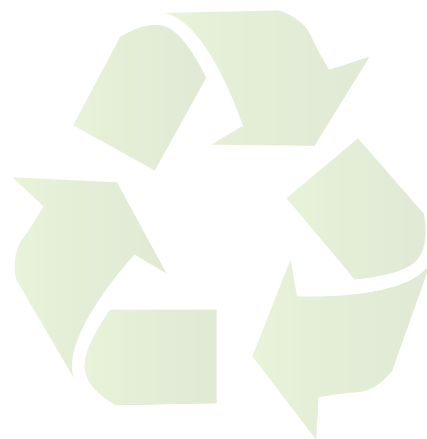
17 200 tonnes de déchets collectées en 2020 (collecte + déchèterie) dont 10 170 tonnes par les agents de la régie

2 432 tonnes de déchets ont été recyclées (hors déchèterie)

26% des déchets collectés ont été valorisés (recyclés ou compostés)

106 763 km parcourus par les véhicules de collecte soit 2,7 fois le tour de la terre

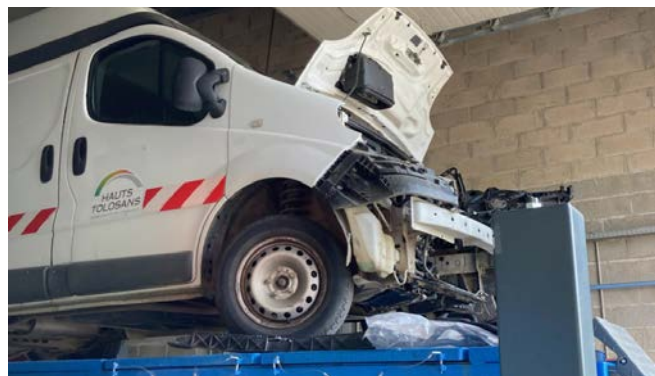
391 bennes louées



## • ENTRETIEN DES VEHICULES ET BATIMENTS

La gestion de l'atelier mécanique est assurée par le responsable de l'atelier qui gère l'entretien du parc véhicules de la CCHT, le stock de pièces détachées, le suivi des interventions mécaniques etc.

Le pôle assure l'entretien du parc de bâtiments de la CCHT en effectuant différents travaux en régie (tontes, entretien du mobilier, petits travaux de maçonnerie, d'électricité ou de menuiserie).



## • LOGEMENT D'URGENCE

Le logement d'urgence est situé à Saint Caprais (Grenade) dans l'ancienne école. C'est un appartement meublé de Type 5, équipé (linge de maison, produits de 1ère nécessité, TV, électroménager). Il est à destination des personnes ou familles devant être relogées dans l'urgence (incendie, péril familial etc.).

Le Président de la CCHT valide l'entrée des familles à la demande des services sociaux.

Les Services Techniques assurent l'accueil effectif des personnes, l'état des lieux et le maintien en état du logement qui ne peut être occupé plus de 3 mois par la même personne ou famille.

Un loyer mensuel de 150 € est demandé aux occupants.

## ➤ MOYENS

### RESSOURCES HUMAINES :

- Prévention des déchets : 1 animatrice
- Gestion des déchets : 4 agents administratifs, 17 agents de collecte, 5 agents polyvalents, 12 contractuels
- Entretien des bâtiments : 2 agents
- Garage : 1 chef d'atelier / mécanicien

### VEHICULES :

- 7 camions bennes à ordures ménagères
- 1 camion grue
- 4 camions polybennes
- 3 véhicules utilitaires
- 1 véhicule léger

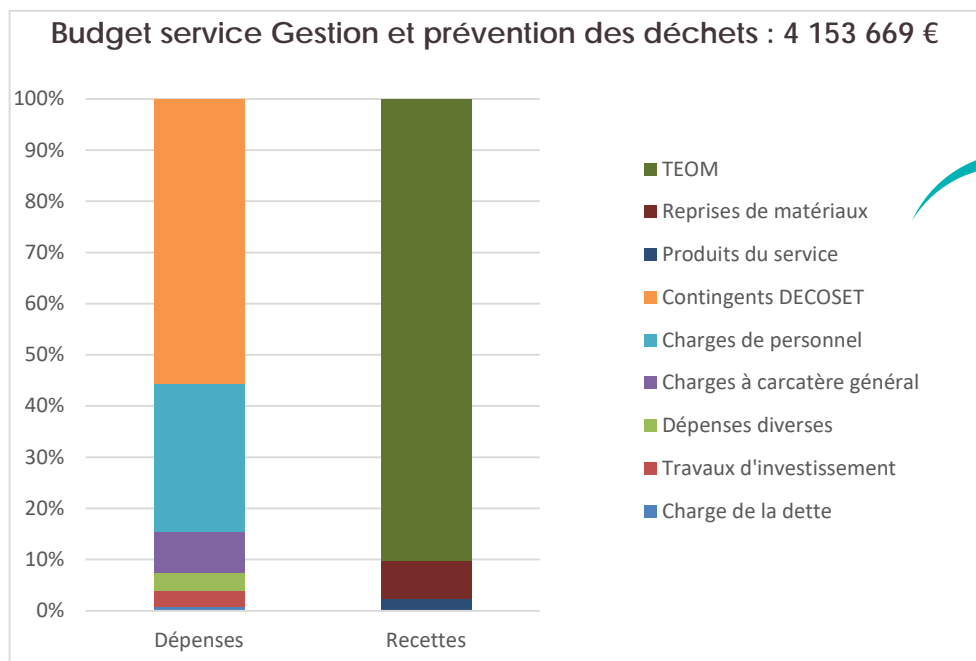


## ➤ BUDGETS DU POLE

Gestion et prévention des déchets	4 106 826 €
Entretien des bâtiments	261 752 €
Atelier/garage	111 209 €
Logement d'urgence	6 644 €
<b>Total</b>	<b>4 486 431 €</b>



En téléchargement sur  
[www.hautstolosans.fr/nous-connaître/publications/](http://www.hautstolosans.fr/nous-connaître/publications/)



La partie traitement des déchets pèse près de 60 % du coût global de la compétence. La taxe d'enlèvement des ordures ménagères (TEOM) couvre la quasi totalité des charges.

### TEMPS FORTS

- Déploiement du Programme local de prévention des déchets ménagers et assimilés (PLPDMA) avec le recrutement de Manon Lavergne (décembre 2019)
- 15 juin : début du chantier de construction du centre technique de Cadours

### AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Projet d'acquisition d'un broyeur à végétaux (fait partie intégrante du PLPDMA). Le broyeur sera mutualisé avec les communes et prêté dans le cadre d'une convention.
- Finalisation de l'étude d'optimisation qui a pour but d'harmoniser et d'optimiser la collecte des déchets sur l'ensemble du territoire, en intégrant les obligations règlementaires pour l'extension des consignes de tri (collecte de tous les plastiques 2022), les biodéchets (traitement des restes de repas et épiluchures 2023) et la part incitative (mise en place de la Redevance ou Taxe variable en fonction des ordures collectées 2025).
- Extension du bâtiment des Services Techniques. Ouverture du chantier octobre/novembre 2020
- Accompagnement des cantines scolaires pour la réduction du gaspillage alimentaire



## LE PÔLE VOIRIE - CHEMINEMENTS DOUX



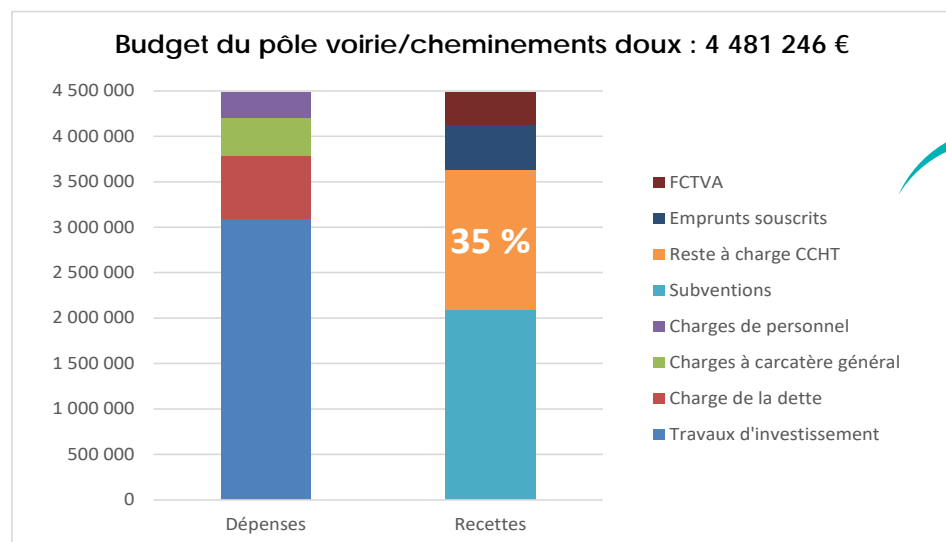
### ➤ MISSIONS

Dans le cadre de la compétence « Voirie » de la Communauté de Communes, le pôle assure le suivi des travaux d'entretien préventif et curatif, les opérations d'investissement et les aménagements de cheminements doux sur l'ensemble des voies communales et chemins ruraux du territoire. Il intervient également pour l'instruction des permissions de voirie et avis d'urbanisme pour le compte des communes membres.

### ➤ MOYENS

- 6 agents
- 1 fourgon benne plateau + un tracto-pelle

### ➤ BUDGET



### ➤ CHIFFRES CLÉS

3 094 730 € de travaux réalisés en investissement

383 083€ de travaux réalisés en entretien

128 fiches d'intervention traitées par la régie (nids de poule, signalisation, curage de fossés etc.)

400 instructions de permission de voirie et arrêtés d'alignement

125 avis d'urbanisme

L'essentiel des dépenses est constitué par les travaux d'investissement et la charge de la dette.

Le taux de subventionnement du CD 31 représente plus de 45% du coût du service.

### ➤ TEMPS FORTS

- Travaux : démarrage des travaux du contournement d'Ondes (septembre 2020)
- Renouvellement des marchés investissement voirie et entretien
- Mise en place d'un outil numérique de cartographie routière du territoire
- Etude de faisabilité d'un cheminement doux entre le canal de Garonne et la forêt de Bouconne

### ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Etablissement d'un règlement de voirie intercommunal
- Contrôle régulier sur le terrain des travaux réalisés par les entreprises qui ont demandé des permissions de voirie.

## LE PÔLE URBANISME



### ➤ MISSIONS

Le pôle Urbanisme a pour mission d'assurer la sécurité juridique des actes proposés, de respecter les délais d'instruction et de suivre les recours gracieux et contentieux. Il gère également les réunions avant-projet avec les porteurs de projets et/ou les élus. Il réalise un travail :

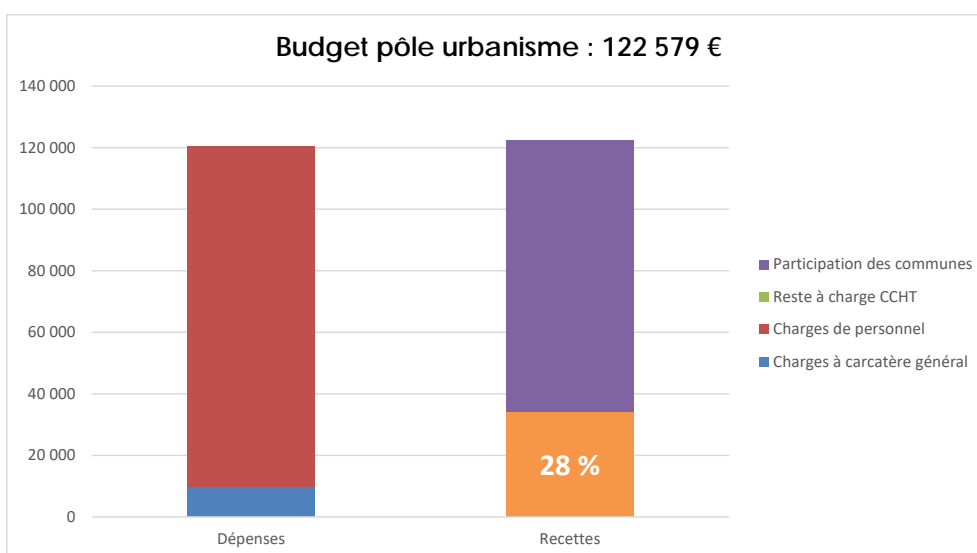
- D'aide à la médiation dans le cas de plaintes des administrés auprès des mairies
- D'assistance et de conseil divers auprès des élus et des mairies

Le pôle transmet aux secrétaires de mairies des actualités ADS.

### ➤ RESSOURCES HUMAINES

- 3 agents à temps plein + heures d'intervention de M.Nuevo (conseil juridique)

### ➤ BUDGET



### ➤ CHIFFRES CLÉS

1188 actes délivrés

21 Permis d'Aménager

618 Déclarations Préalables

462 Permis de Construire

87 Certificats d'Urbanisme Opérationnels)

1 % : taux de recours (gracieux ou contentieux)

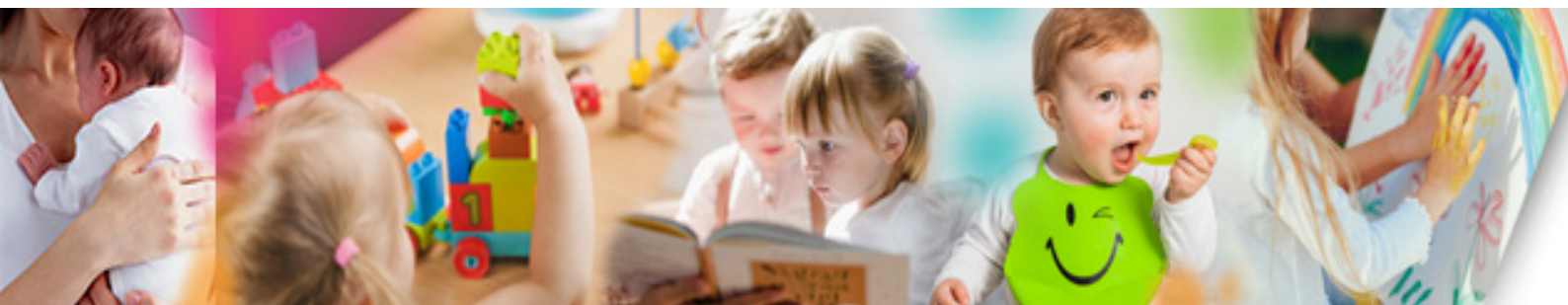
0 permis tacites

88 306 € : coût annuel du service facturé aux communes

### ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Accompagnement des promoteurs et lotisseurs en amont de leurs demandes d'autorisations d'urbanisme
- Contrôle des conformités
- Suivre le projet de dématérialisation des autorisations d'urbanisme au 01/01/2022

## LE PÔLE PETITE ENFANCE



Le pôle Petite Enfance regroupe le Relais Assistants Maternels (RAM), les établissements d'accueil collectif du jeune enfant (0-6 ans), et le Lieu d'Accueil Enfant Parent (LAEP).

### ➤ MISSIONS

- Accueillir et accompagner les familles dans la recherche d'un mode d'accueil pour leurs enfants
- Accueillir les jeunes enfants
- Soutenir la parentalité

### Structures gérées par la CCHT :

- Le Relais Assistants Maternels (RAM)
- 4 Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) :
  - 3 crèches multi-accueil à Bretx, Grenade et Merville
  - La halte-garderie à Grenade

### Structures associatives subventionnées par la CCHT :

- Le Lieu d'Accueil Enfant Parent (LAEP) à Grenade
- La crèche multi-accueil à Cadours

### L'observatoire de la Petite Enfance :

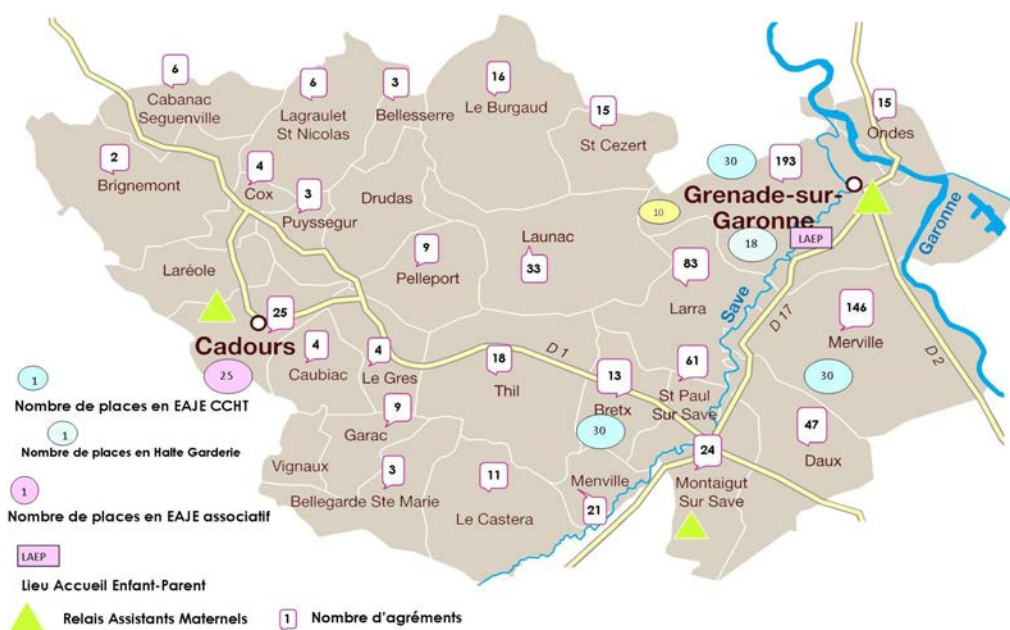
Issu du travail de collaboration entre la coordonnatrice Petite Enfance et de la responsable du RAM en partenariat avec la CAF et la PMI, cet observatoire analyse l'offre (nombre de places proposées) et la demande d'accueil des familles. L'analyse est présentée aux élus de la commission sociale pour que soient élaborées des perspectives de développement cohérent et homogène sur le territoire à moyen et à long terme. Sur la base de cette analyse, en octobre 2020, les élus de la commission sociale ont décidé de ne pas soutenir les projets d'accueils collectifs privés soumis à la collectivité.

### ➤ CHIFFRES CLÉS

**1265** : nombre de naissances sur le territoire (cumul 2018+2019+2020)

**928** : nombre de places d'accueil (cf. carte)

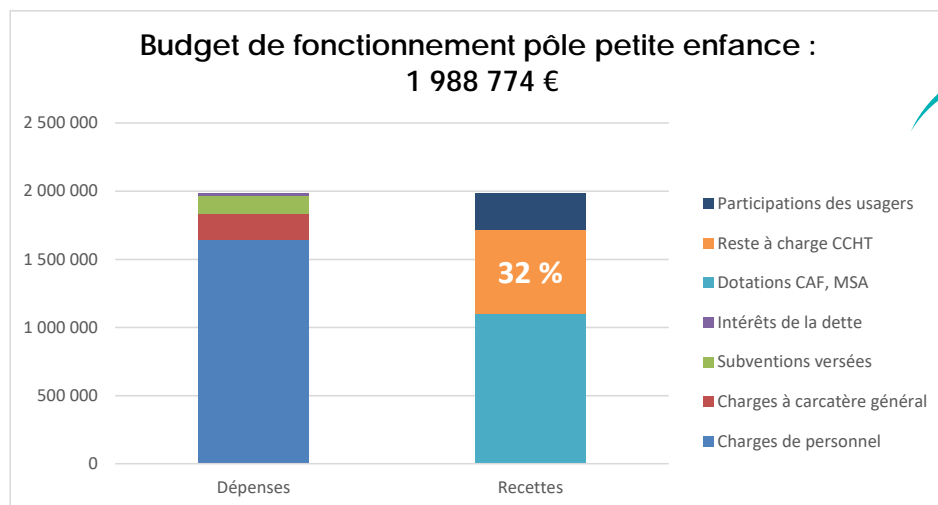
**73,5 %** : taux de couverture du pôle Petite Enfance (nombre de places d'accueil / nombre de naissances x 100)  
Le taux atteint par la CCHT est nettement supérieur au Taux national (59.5% en 2018)



## ➤ RESSOURCES HUMAINES

45,7 ETP sur l'ensemble du pôle Petite Enfance

## ➤ BUDGET



La CAF est le principal financeur de la compétence :  
Pour 1€ versé par les familles, elle finance 4€.

## LE RAM - L'ACCUEIL INDIVIDUEL

Le RAM informe et accompagne :

- les familles sur les différents modes d'accueils proposés sur le territoire et leur fonctionnement (inscription, démarches, coûts...)
- les assistants maternels agréés (AMA) et les gardes d'enfants à domicile (GAD)

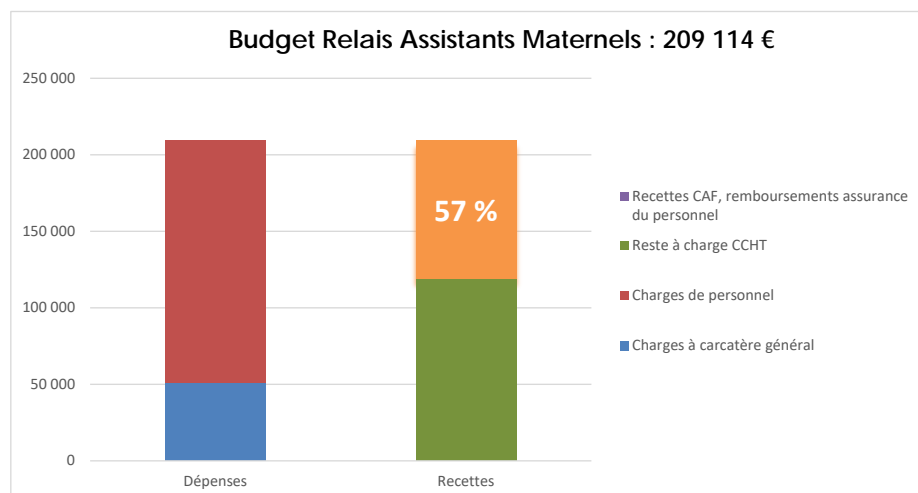
Pour cela, le RAM :

- assure des permanences individuelles à Grenade et à Cadours
- anime les espaces de jeux situés à Cadours, Grenade et Montaigut sur Save
- propose des soirées débats, des sorties culturelles et pédagogiques, un soutien à la formation des AMA

## ➤ RESSOURCES HUMAINES

4 agents (3,19 ETP)

## ➤ BUDGET



## ➤ CHIFFRES CLÉS

234 AMA

795 places d'accueil (agrément)

124 AMA et GAD avec 396 enfants accueillis chaque semaine sur les espaces de jeux du RAM

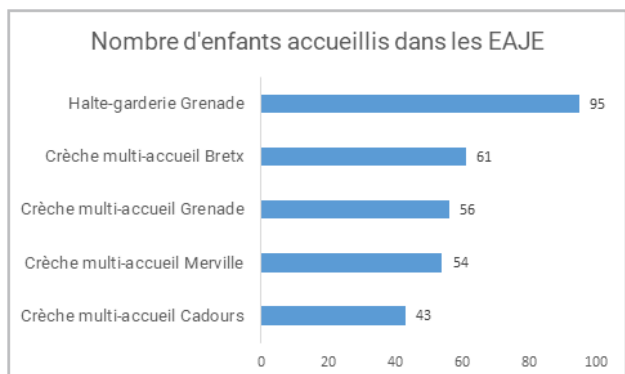
1661 demandes (+17%) traitées au cours des permanences individuelles (la demande de soutien juridique et pédagogique a été en forte progression notamment pendant le confinement)



## LES EAJE : L'ACCUEIL COLLECTIF

Le nombre d'enfants accueillis dans nos établissements est en baisse cette année (-32) du fait de la crise sanitaire.

Par ailleurs, 40 enfants âgés de moins de 3 ans ont été accueillis dans les établissements privés : micro crèches et écoles maternelles privées.



### CHIFFRES CLÉS

115 places dans les crèches multi accueil

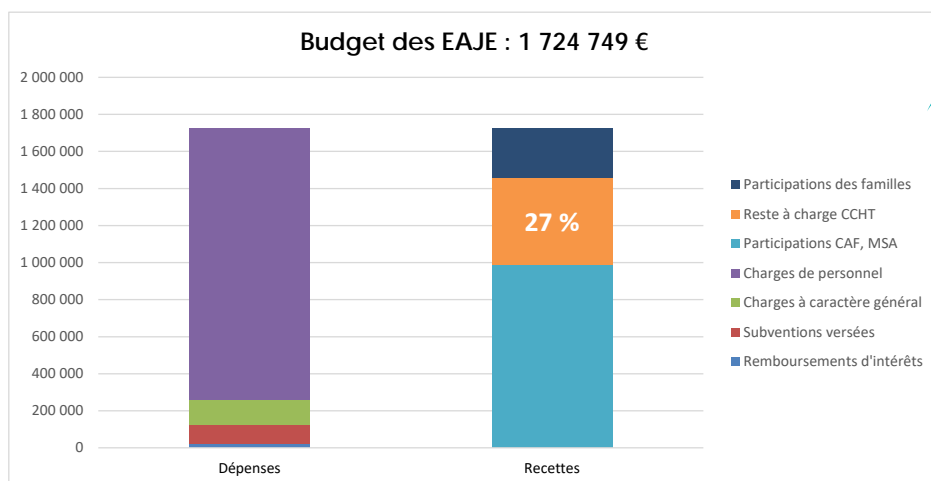
18 places à la halte-garderie

309 enfants accueillis dans les 5 établissements pendant l'année 2020.

### RESSOURCES HUMAINES

47 agents (42,5 ETP)

### BUDGET



Le prix de revient global par place en EAJE est de 16 322 € en 2020.

## LE LAEP : LE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

Le LAEP compte 3 professionnelles (l'animation de chaque ½ journée est assurée par 2 personnes) de l'association « L'Enfance en chemins » qui accueillent les familles dans ce cadre spécifique à la petite enfance et à l'accompagnement de la parentalité.

Le LAEP est ouvert 3 demi-journées par semaine dans l'Espace petite enfance à Grenade.

Le fonctionnement du LAEP a été bouleversé par la succession de fermetures pour raison sanitaire ce qui explique la diminution de la fréquentation à certaines périodes de l'année. Pendant les périodes de confinement, l'équipe a mis en place des permanences téléphoniques afin de pouvoir apporter un soutien aux familles.

Un lien a également été maintenu avec celles-ci via la page Facebook du LAEP.

### CHIFFRES CLÉS

94 accueils proposés sur l'année :

63 enfants ont participé entre 1 et plus de 20 fois (337 participations)

47 familles dont 32 nouvelles ont fréquenté le LAEP.

331 participations d'adultes, principalement des mères

52% des enfants ont moins de 2 ans

## ➤ TEMPS FORTS

La crise sanitaire a eu un impact majeur sur le pôle Petite Enfance :

- Périodes de fermeture ou d'accueil restreint notamment dans les EAJE
- Equipes contraintes à mettre en place des protocoles sanitaires complexes et changeants
- Demande importante d'information de la part des familles etc.
- En outre, l'ouverture du LAEP à Cadours, initialement prévue en 2020 a été reportée à août 2021.

### Du 16 mars au 11 mai

La fermeture de l'accueil au public : un travail de proximité réinventé

- Coordination permanente du planning des agents et travail sur les modalités d'ouverture d'une crèche aux publics prioritaires
- Coordination entre l'accueil collectif et l'accueil individuel (RAM) pour recenser les places d'urgence en accueil individuel et les proposer aux publics prioritaires
- Adaptation des modalités d'inscriptions en EAJE (inscriptions par téléphone)
- Maintien du lien avec les familles usagères et avec leurs équipes pour les directrices d'EAJE.
- Extension des plages de permanence du RAM pour répondre aux questions des familles et des assistantes maternelles

### Du 11 mai au 19 juin

- L'accueil en EAJE est possible pour 10 places et exige un

recensement hebdomadaire des besoins des familles.

- Reprise de l'accueil du public sur les permanences individuelles du RAM

### A partir du 22 juin

- Réouverture à effectif complet des EAJE
- Réouverture des espaces jeux du RAM et ouverture exceptionnelle de ces derniers pendant l'été

### Autres temps forts :

- Mise en place d'un portail famille opérationnel en tant qu'espace de paiement pour les EAJE
- Accueil de la nouvelle directrice de la halte-garderie à Grenade



## ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Améliorer la visibilité du pôle Petite Enfance auprès des familles et des communes :
  - Créer de nouveaux supports de communication : Flyer LAEP (1<sup>er</sup> trimestre 2021) ; Guide de la Petite Enfance (septembre 2021), nouveau site internet (1<sup>er</sup> semestre 2021)
- Améliorer l'accessibilité des services :
  - Réaliser les travaux nécessaires pour intégrer les locaux du RAM (situés aux services administratifs) dans l'espace Petite Enfance à Grenade
  - Refonte du logiciel Petite Enfance (Domino) prévue fin 2021
  - Élargir les accueils du LAEP sur Cadours
  - Répondre à l'appel à projet CAF, crèche à vocation d'insertion professionnelle (AVIP) pour l'année 2021
- Renforcer la réflexion sur l'équilibre territorial de l'offre d'accueil :
  - Consolider la mission d'observatoire de la Petite Enfance à travers le travail de coordination entre la coordonnatrice et la responsable du RAM afin de :
    - > Poursuivre le travail de maillage de territoire cohérent à moyen et long terme
    - > Répondre aux exigences institutionnelles : renouvellement du partenariat contractuel avec la CAF (convention d'objectif et de financement RAM en décembre 2021; élaboration de la Convention Territoriale Globale en remplacement du Contrat Enfance Jeunesse).

*A noter : le Relais Assistants Maternels change de nom et devient le Relais Petite Enfance (2ème semestre 2021)*

## LE PÔLE SOCIAL : LES SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS

20 demandes ont été reçues en 2020. Cependant à cause de la crise sanitaire, 12 associations ont dû annuler leurs manifestations.

3 associations ont été subventionnées pour une enveloppe de 2 500 € :

- Les Pignons voyageurs
- Les Terres vernissées de Cox
- Wassah Africa



## LE PÔLE RESSOURCES HUMAINES

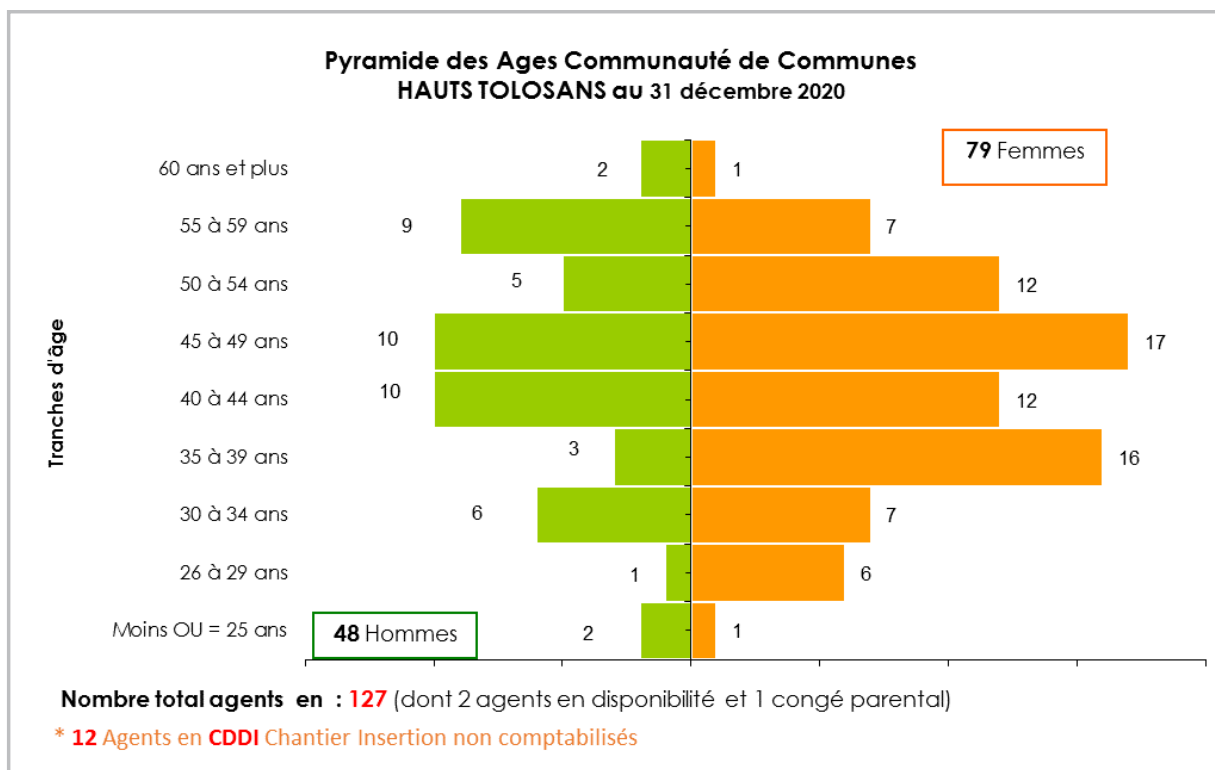


### ➤ EFFECTIFS DE LA CCHT

Au 31 décembre 2020, la collectivité comptabilisait 139 agents, dont 12 en CDDI (chantier insertion des Jardins des 4 saisons) contre 136 agents en 2019.

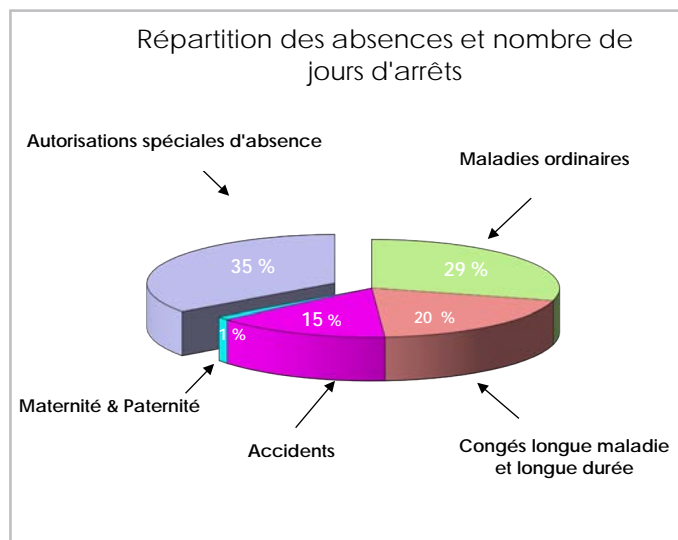
Les effectifs de la CCHT sont stables et répartis de la manière suivante : 91 agents de catégorie C, 14 agents de la catégorie B et 22 agents de la catégorie A, soit un total de 127 agents avec 88 titulaires et 39 non titulaires, dont 79 femmes et 48 hommes.

En 2020, l'âge moyen des agents est de 43 ans et la répartition entre hommes et femmes est visible sur le graphique de la pyramide des âges de la CCHT, ci-dessous :



## ➤ ABSENCES AU TRAVAIL EN 2020

- L'année est marquée par la crise sanitaire avec une augmentation importante des absences (en particulier lors du 1<sup>er</sup> confinement de mars à mai et la fermeture des structures petite enfance).
- Au 31/12/2020, la CCHT compte 5 714 jours d'absences (hors absences syndicales) : maladie ordinaire, accidents, congé longue maladie (CLM) ou longue durée (CLD), congé maternité/paternité, autorisations spéciales d'absence (ASA), contre 3 576 jours en 2019 soit une augmentation de 37.4%. Les Autorisations Spéciales d'Absences (dont ASA « covid ») représentent 1 997 jours sur 2020 contre 72 jours en 2019.
- Sur l'année, on totalise 45 jours d'absence environ par agent (contre 28 jours en 2019).
- Le taux global d'absentéisme est de 12%.



## ➤ FORMATIONS

- Le nombre de jours de formation est en forte baisse : 241,5 jours suivis par les agents (50 jours de moins qu'en 2019), baisse due à la crise sanitaire et à l'annulation d'un grand nombre de formations par le CNFPT.
- L'accent a été mis sur la prévention des risques, avec une action de formation de terrain, au sein du service de collecte des ordures Ménagères en octobre, sur les « Risques encourus par les chauffeurs/ripeurs ».

## ➤ RESSOURCES HUMAINES DU SERVICE RH

2 postes (DRH et Adjointe RH) avec un passage à 3 postes en octobre 2020

## ➤ TEMPS FORTS

- Une Charte Télétravail a vu le jour en 2020 pour une mise en œuvre en 2021. La collectivité souhaite passer d'un télétravail de « crise » à un télétravail choisi et organisé. A retenir, 2 jours maximum télétravaillés par semaine, signature d'une convention entre l'agent et la CCHT.
- Prévoyance (assurance contre les risques professionnels) : mise en œuvre du renouvellement sur 6 ans du marché « Contrat Groupe Prévoyance » (maintien salaire des agents) qui arrivait à son terme en juin 2021.

## LE PÔLE COMPTABILITÉ - FINANCES



### ➤ MISSIONS

Le pôle Comptabilité-Finances est en charge de la construction et de l'exécution du budget. Il est aussi chargé d'assurer une prospective financière (avec l'aide d'Haute-Garonne Ingénierie) et de conseiller les élus en matière d'emprunt et de fiscalité. Le pôle travaille en lien étroit avec les services de la trésorerie de Grenade.

### ➤ RESSOURCES HUMAINES

2 agents à temps plein.

### ➤ TEMPS FORTS

- Un nouvel outil informatique de gestion de la dette a été mis en place en fin d'année.
- Le cabinet Ressources Consultants Finances a achevé sa mission d'élaboration de la prospective financière en fin d'année. Il est remplacé par Haute-Garonne Ingénierie depuis le 1er janvier 2021.
- Le paiement en ligne via le site [www.tipi.budget.gouv.fr](http://www.tipi.budget.gouv.fr) est ouvert depuis l'automne aux débiteurs de la CCHT.

### ➤ AMÉLIORATION CONTINUE

- Le pôle a encore besoin de se structurer notamment par le biais de la dématérialisation des bons de commande et leur déconcentration sur les services.
- Une pré-étude relative au passage à la nouvelle norme comptable M57 est prévue pour 2021. La norme M57 vise à améliorer la qualité comptable.
- Un travail de révision des bases fiscales appliquées sur le territoire doit être réalisé en lien avec les communes qui le souhaitent. Ce travail s'inscrit dans le cadre de la révision des valeurs locatives qui doit s'achever le 1er janvier 2026. Il vise à assurer davantage d'équité fiscale entre les contribuables. Ce travail sera mené avec les services de la DGFIP et si besoin l'aide d'un cabinet extérieur.

### ➤ CHIFFRES CLÉS

**40 M€** de crédits votés répartis sur 2 budgets : le budget principal et un budget annexe qui concerne la Zone d'Aménagement Concertée de Merville

**3100** Mandats de dépenses

**850** Titres de recettes

**16 jours** > délai de paiement  
Le délai global de paiement des fournisseurs est de 16 jours.

## LE COMPTE ADMINISTRATIF

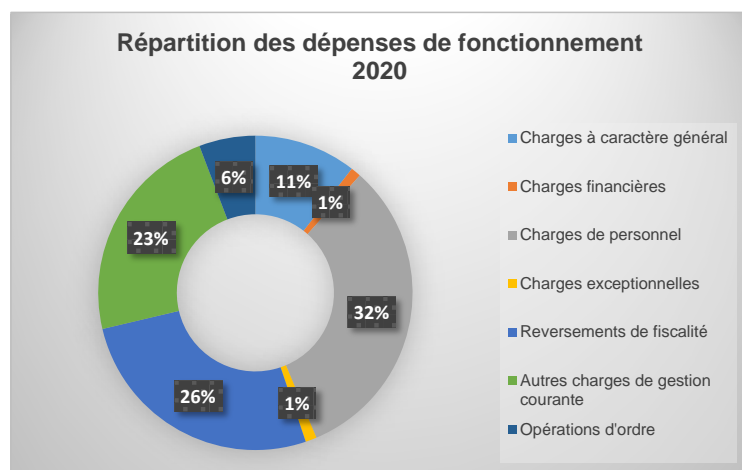
Le compte administratif 2020 s'établit comme suit :

	Dépenses	Recettes	Résultat
Section de fonctionnement	14 078 113 €	19 752 518 €	5 674 405 €
Section d'investissement	12 758 057 €	10 853 362 €	-1 904 694 €
<b>TOTAL</b>	<b>26 836 170 €</b>	<b>30 605 880 €</b>	<b>3 769 710 €</b>

Il présente un excédent de fonctionnement de + 5 674 405 € et un déficit d'investissement de - 1 904 694 € (restes à réaliser compris). Aussi le résultat global de l'exercice 2020 s'élève à 3 769 710 €.

## LA SECTION DE FONCTIONNEMENT

### Les dépenses réelles de fonctionnement se répartissent comme suit :



Les principaux postes de dépenses sont les suivants :

- La masse salariale (4,51 M€, +1,6% par rapport à 2019)
- Les reversements de fiscalité (3,73 M€) dont 2,48 M€ reversés aux communes
- Les autres charges de gestion courante (3,22 M€) dont 2,7 M€ versés aux organismes auxquels la CCHT adhère dont principalement DECOSET
- Les charges à caractère général (1,48 M€, -13,8 % du fait de la crise sanitaire)

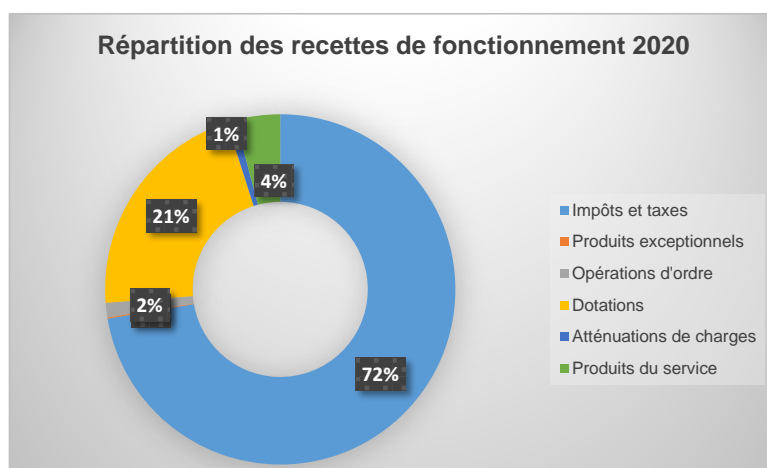
Il est à noter qu'une enveloppe exceptionnelle de 163k € a été affectée au soutien aux entreprises touchées par le confinement.

### Les recettes réelles de fonctionnement se répartissent comme suit :

Les recettes de fonctionnement proviennent principalement des impôts et taxes. Le dynamisme démographique du territoire permet d'entretenir une évolution sensible des recettes (+4,36 % par rapport à 2019).

La Dotation Globale de Fonctionnement (DGF) se maintient à 1,3M€ (+0,64 % en un an).

Du fait de la crise sanitaire, les produits de service ont chuté de près de 12 % (principalement par la baisse des participations financières des parents du fait de la fermeture des Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant).

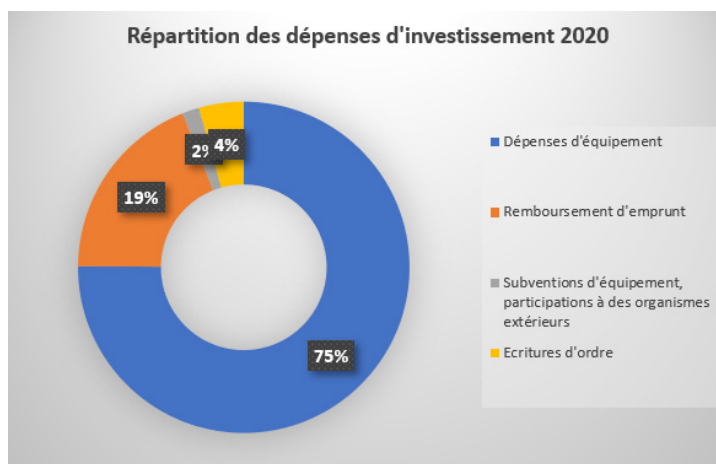


## LA SECTION D'INVESTISSEMENT

### ● Les dépenses d'investissement se répartissent comme suit :

La CCHT a consacré 3,6 M€ en dépenses d'équipement, pour l'essentiel dédié à :

- La voirie (3 M€) dont le contournement d'Ondes (1M€)
- La collecte des déchets (301 k€).

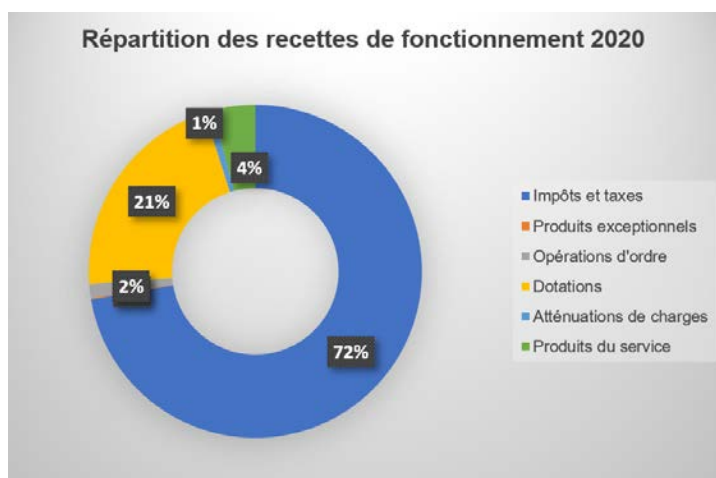


Le remboursement du capital de la dette s'élève à 906 k€. Avec une capacité de désendettement de 3,2 ans, la CCHT dispose d'un endettement peu important. Le capital restant dû au 31 décembre 2020 s'élève à 6 518 868 €.

Le taux de réalisation des dépenses réelles d'investissement s'élève à 34 % .

### ● Les recettes d'investissement proviennent essentiellement de :

- Subventions de partenaires extérieurs : 2,80 M€
- Emprunt : 959 k€
- FCTVA : 492 k€
- Autofinancement de la section de fonctionnement : 1,61 M€

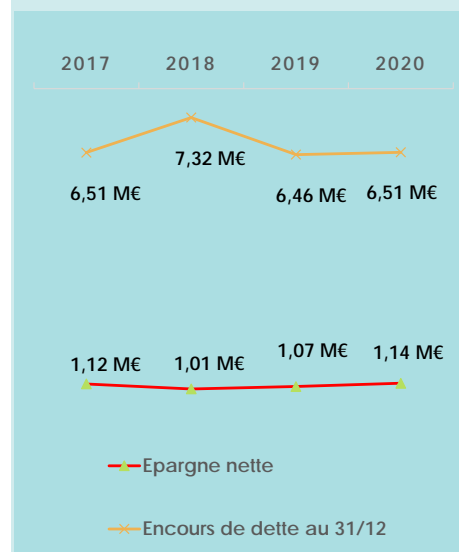


## ➤ RATIOS PRINCIPAUX

La capacité de désendettement est stable sur les 4 dernières années :

	Capacité de désendettement
2017	3,73 ans
2018	4,22 ans
2019	3,47 ans
2020	3,18 ans

Evolution de l'encours de la dette et de l'épargne nette :





## LE PÔLE INSTITUTIONNEL - MARCHÉS PUBLICS



L'année 2020 a été celle du renouvellement de l'assemblée délibérante. Les nouveaux délégués communautaires, au nombre de 57 ont été installés le 8 juin 2020.

La crise sanitaire a impacté l'organisation et les décisions prises par le Conseil Communautaire (soutien financier aux entreprises du territoire, réduction des subventions allouées aux associations en raison de l'annulation des manifestations).

### ➤ MISSIONS

#### Institutionnel :

- Le Pôle Institutionnel prend en charge la gestion intégrale des Conseils Communautaires
- Il assure le suivi du Recueil des Actes Administratifs et du registre des Arrêtés, Décisions et Délibérations.

#### Marchés publics et subventions :

Le pôle Marchés Publics a été mis en place à la fin de l'année 2019. Il assiste les chefs de projet dans le montage des marchés publics, prend en charge le suivi administratif de ces marchés ainsi que le montage et le suivi complet des dossiers de subvention de la collectivité.

### ➤ MOYENS HUMAINS

1 emploi à temps non complet 28 heures hebdomadaires

### ➤ TEMPS FORTS

- Dématérialisation des convocations du Conseil communautaire (plateforme Berger-Levrault) à partir d'octobre
- Dématérialisation complète de la procédure marchés publics (publication, notification).

### ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- La Communauté de communes va signer, courant 2021, un Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE), dispositif mis en place par le Gouvernement pour accélérer la relance et accompagner les transitions écologique, démographique, numérique et économique dans les territoires.
- L'acquisition d'un progiciel de gestion des achats et marchés publics est envisagée, afin notamment de sécuriser juridiquement les procédures de la collectivité.

### ➤ CHIFFRES CLÉS

7 conseils communautaires

135 délibérations

135 décisions

95 % des délégués communautaires présents en moyenne aux conseils

11 marchés publics publiés en 2020 dont le marché de travaux du contournement de Ondes et la construction du Centre technique à Cadours.

# LE PÔLE COMMUNICATION



## MISSIONS

Le pôle Communication a pour mission de mieux faire connaître la Communauté de communes et les différentes compétences qu'elle exerce. Le pôle est service support des autres pôles. Il a en charge l'organisation des événements, la communication interne.

## MOYENS

- Moyens humains : 1,2 agent (0,5 + 0,7 ETP)
- Budget : 23 082 €

## TEMPS FORTS

- Le marché de refonte du site internet de la CCHT a été lancé en septembre 2020 pour mise en service du nouveau site au 31 mai 2021.
- Présentation des services communautaires aux nouveaux élus du territoire le 17 septembre.



## CHIFFRES CLÉS

- 210 supports de communication ont été créés dont 39% pour le service de gestion des déchets et 23% pour l'Office de Tourisme.
- Dont :
  - 6 Bulletins des Elus
  - 6 Journaux internes
- 1348 visites par mois en moyenne sur le site internet de la CCHT

## AMÉLIORATION CONTINUE / PERSPECTIVES

### Chantiers réceptionnés :

- Mise à jour des 18 panneaux d'entrée sur le territoire de l'ex CC Save et Garonne et pose de panneaux sur les bâtiments intercommunaux situés à Cadours.
- Nouveau site internet CCHT

### Projets en cours :

- Déploiement de l'application Intramuros (dont accompagnement et formation des communes)
- Signalétique Hauts Tolosans (implantation de panneaux sur le territoire de l'ex CC Coteaux de Cadours)
- Réalisation d'une vidéo de présentation de la CCHT (fin 2021)



## LE PÔLE INFORMATIQUE



Le contexte de crise sanitaire a impacté le pôle informatique du fait de la mise en place du télétravail dans les services. Il a été nécessaire d'équiper les agents (ordinateurs portables, téléphones mobiles) et d'accompagner ce changement d'organisation du travail par la rédaction d'une charte de télétravail. Par ailleurs la Communauté de communes s'est équipée d'un logiciel (Zoom) permettant les réunions à distance par visio-conférence.

### ➤ MISSIONS

Les systèmes d'informations et de télécommunications sont désormais indispensables au travail quotidien des agents territoriaux mais aussi dans les relations avec les usagers. Face aux enjeux de transition numérique, la Communauté de Communes des Hauts Tolosans a créé un service mutualisé, à la fois en charge de l'existant et de la veille technologique.

D'autre part, la mutualisation est devenue une nécessité dans un contexte de maîtrise de la dépense publique. Cette ambition de faire mieux ensemble, permet de s'inscrire dans la transition numérique et de se doter d'outils technologiques adaptés. Le périmètre retenu du service informatique commun lors de l'étude préalable concerne l'informatique et matériel bureautique des mairies, ainsi que des écoles.

### ➤ MOYENS

- Budget : 332 809 €
- Ressources humaines : 2 agents à temps complet

### ➤ TEMPS FORTS

- Acquisition d'un outil numérique de convocation aux assemblées communautaires
- Négociations d'achats groupés pour les communes : copieurs, dématérialisation Berger-Levrault, publications dématérialisées des marchés publics.

### ➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

Une réflexion est menée avec les nouveaux élus autour de la nécessité pour la CCHT de définir un schéma directeur intercommunal du numérique.

### ➤ CHIFFRES CLÉS

- 25 collectivités adhérentes au service mutualisé
- 255 interventions sur site
- 92 interventions par téléassistance

## LES COMPÉTENCES EXTERNALISÉES

### ► GEMAPI

La compétence GEMAPI (gestion des milieux aquatiques et à la prévention des inondations) est une compétence relative à la gestion des milieux aquatiques et à la prévention des inondations.

Pour l'exercice de cette compétence, interviennent sur le territoire :

- Le Syndicat de gestion de la Save et de Ses Affluents (SGSA)
- Le Syndicat du bassin versant Hers/Girou



### A-Travaux réalisés par le Syndicat de gestion de la Save et de Ses Affluents (SGSA) :

#### 1- Entretien des zones sensibles: 9 072€

Save : Grenade, Larra, Merville, St Paul sur Save, Montaigut sur Save, Le Castéra

Arsène : St Paul sur Save, Bretx, Thil, Bellegarde, Garac, Caubiac

#### 2-Gestion des embâcles: 5 460€

Save : Grenade, Larra, St Paul sur Save

#### 3-Prévention des inondations :

Afin d'asseoir la politique du syndicat en termes de prévention des inondations, il a été acté par le comité syndical qu'un document cadre sera finalisé courant 2021.

En 2019-2020, une étude d'opportunité de classement des systèmes d'endiguements a été réalisée par le bureau d'études ISL. Elle a permis de mettre en avant plusieurs systèmes d'endiguement potentiellement classables et de hiérarchiser la priorité de classement de ces ouvrages. Au total, huit systèmes d'endiguement potentiellement classables ont été identifiés. Parmi eux, trois ont été mis en avant dont celui de Saint Paul sur Save, pour lequel l'étude plus précise de la zone protégée est nécessaire.



### B- Travaux réalisés par le Syndicat du bassin versant Hers/ Girou

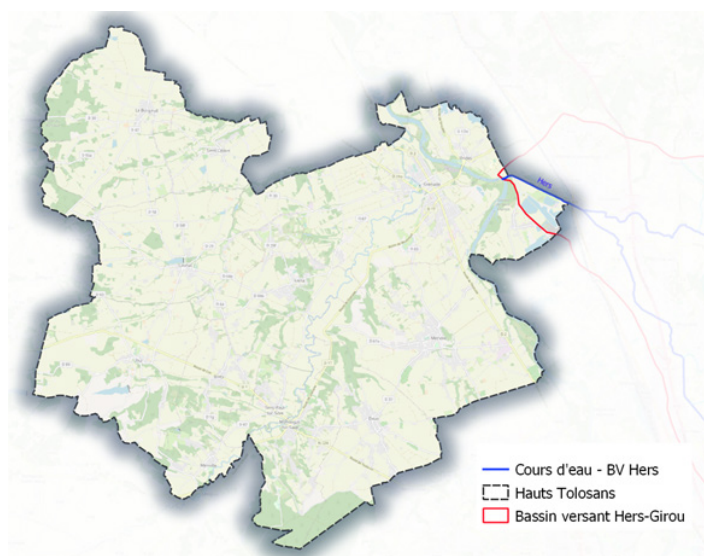
L'Hers passe en limite communale de Grenade et Ondes avant de se jeter dans la Garonne.

#### 1-Entretien :

En 2020, les équipes sont intervenues en mai et en novembre pour entretenir les plantations (débroussaillage, changement des filets de protection...) en rive droite et gauche du site de la Gravette.

#### 2-Schéma d'assainissement des eaux pluviales

Elaboration du schéma d'assainissement des eaux pluviales de la commune de Grenade : participation de l'animateur du SAGE Hers-Mort - Girou à la réunion du groupe de travail le 30 juin 2020 ; présentation de la doctrine sur les eaux pluviales urbaines élaborée par la Commission Locale de l'Eau en 2019.



## ▶ PERMANENCES JURIDIQUES (CDAD)

Organisées sous l'égide du Conseil Départemental de l'Accès au Droit de la Haute-Garonne (CDAD), ces consultations juridiques GRATUITES s'adressent à tout personne confrontée à des difficultés nécessitant une consultation auprès d'un professionnel du droit. Assurés par des avocats, ces entretiens ont pour but de renseigner les personnes sur leurs droits et obligations et de les orienter dans leurs démarches. La permanence se tient le 3<sup>ème</sup> mercredi du mois.

### BILAN 2020 :

- 42 rendez-vous ont été assurés au siège de la Communauté de communes.
- Les thèmes abordés sont le droit de la famille, le droit de la consommation et le droit du travail.
- 45% des personnes habitent Grenade, 41% habitent une autre commune du territoire et 14% n'habitent pas les Hauts Tolosans.

**Permanences juridiques GRATUITES**

**le 3<sup>ème</sup> mercredi du mois**  
de 14h à 17h SUR RENDEZ-VOUS UNIQUEMENT

À LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES HAUTS TOLOSANS  
1237 RUE DES PYRÉNÉES 31330 GRENADE-SUR-GARONNE

**05 61 82 85 55**  
Permanences de Janvier, Février, Mars 2020 :

♦ Le Mercredi 15 janvier 2020    ♦ Le Mercredi 19 février 2020

♦ Le Mercredi 18 Mars 2020

Organisées sous l'égide du Conseil Départemental de l'Accès au Droit de la Haute-Garonne (CDAD), ces consultations juridiques GRATUITES s'adressent à tout personne confrontée à des difficultés nécessitant une consultation auprès d'un professionnel du droit. Assurés par des avocats, ces entretiens ont pour but de renseigner les personnes sur leurs droits et obligations et de les orienter dans leurs démarches.

[WWW.CDAD-HAUTEGARONNE.JUSTICE.FR](http://WWW.CDAD-HAUTEGARONNE.JUSTICE.FR)

REINFORMATION  
Communauté de Communes des Hauts Tolosans  
1237 Rue des Pyrénées 31330 GRENADE-SUR-GARONNE  
Tél : 05 61 82 85 55  
contact@hautstolosans.fr  
[WWW.HAUTSTOLOSANS.FR](http://WWW.HAUTSTOLOSANS.FR)

CDAD  
HAUTS TOLOSANS

## ▶ AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

L'aire d'accueil des gens du voyage est gérée par le syndicat mixte MANEO (SMAGV-MANEO). La Communauté de communes :

- Met à disposition du SMAGV-MANEO l'aire d'accueil située chemin de Piquette à Grenade
- Réalise les grosses réparations
- Prend à sa charge toute opération relevant de l'investissement

Le taux d'occupation de l'aire sur l'année 2020 est de 76 % en moyenne. 209 personnes ont été accueillies.

Le coût de fonctionnement est de 73 410 €. En recettes, on retrouve 12 642 € (droits de place, remboursement eau, électricité) et la subvention de l'Etat pour 39 158 €.



## ▶ BASE DE LOISIRS (BOUCONNE)

### LE SYNDICAT MIXTE POUR L'AMÉNAGEMENT DE LA FÔRET DE BOUCONNE

La CCHT verse une cotisation annuelle de 45 000 € au Syndicat Mixte pour l'Aménagement de la Forêt de Bouconne.

pour l'exploitation d'un équipement de loisirs, touristique, culturel et sportif sur la base de loisirs de la forêt de Bouconne.



## ➤ MOBILITÉ

### TRANSPORT À LA DEMANDE (TAD)

Le principe :

- Le service fonctionne le mercredi après-midi et le samedi matin, sur réservation.
- Le prix est de 1 € l'aller simple ou l'aller-retour.
- Le TAD assure des navettes sur Grenade et des navettes entre Grenade et les communes de : Bretx, Daux, Larra, Launac, Le Burgaud, Menville, Merville, Montaigut, Ondes, Saint-Cézert, Saint Paul, Thil.
- Un véhicule vient vous chercher l'adresse de votre choix vers Grenade et vous y ramène, si vous le souhaitez, quelques heures plus tard
- Le service est assuré par l'entreprise de taxis PRATVIEL.

En 2020, 170 personnes ont bénéficié de ce service, pour 2961 km effectués.

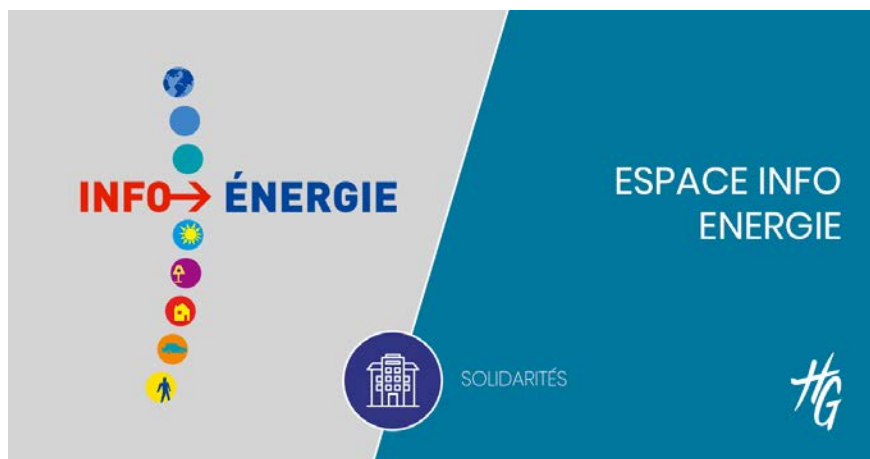


## ➤ PERMANENCES ESPACE INFO ENERGIE

Les Espaces Info Énergie du Conseil Départemental de Haute-Garonne assurent un service dans les locaux de la Communautés de communes sous forme de permanences gratuites.

Chaque lundi après-midi et mercredi matin, Geoffrey VAN NUVEL, le Conseiller «Espace Info Énergie» renseigne les particuliers en amont des projets sur les solutions techniques et financières à mettre en œuvre pour optimiser la rénovation énergétique de bâtiments ou aider à la construction de bâtiments neufs (aides financières, orientation sur les choix d'isolant et de chauffage, énergie renouvelable, ...) mais également en aval sur le suivi et la maîtrise des consommations via la mise en place d'éco-gestes.

En 2020, 70 foyers ont bénéficié de ce service.



## ▶ PLAN CLIMAT AIR ENERGIE TERRITORIAL (PCAET)

Le PCAET fait partie intégrante du projet de territoire des Hauts Tolosans.

Le PCAET est décliné en 27 actions qui constituent un programme d'actions, lequel a été voté en conseil communautaire le 21 février 2019.

La Communauté de communes a engagé Manon Lavergne dans le cadre de l'animation du programme local de prévention des déchets ménagers et assimilés (PLPDMA). La mise en oeuvre du PLPDMA correspond à l'action N°10 du PCAET des Hauts Tolosans.



**Bilan 2020 du programme local de prévention des déchets ménagers et assimilés :**

**330** Composteurs vendus

**+77%** sur 1 an

**13%** des foyers équipés en 10 ans



**15** Référents formés au compostage (agents, élus, associations)

**360** Personnes sensibilisées au changement de comportement

**988**



Enfants sensibilisés au tri sélectif



1237, Rue des Pyrénées - CS 70 024  
31330 Grenade-sur-Garonne  
**Tél : 05 61 82 85 55**  
**Email : [contact@hautstolosans.fr](mailto:contact@hautstolosans.fr)**

*Rendez-vous sur :*  
**[WWW.HAUTSTOLOSANS.FR](http://WWW.HAUTSTOLOSANS.FR)**